

Regras - Avaliação da Eficácia da Formação 2011



Avaliação da eficácia formação - o objectivo é avaliar o impacto do curso de formação sobre:

- ✓ Conhecimentos técnicos
- ✓ Competências Pessoais
- ✓ Capacidades de execução das tarefas
- ✓ Desempenho global da função
- ✓ Cumprimentos de Objectivos
- ✓ Produtividade Individual/Equipa

Serão objecto de avaliação todas as acções de formação realizadas em 2011 com excepção de: Pós-Graduações, MBA, PADI (Planos Apoio ao Desenvolvimento Individual) e formações que confirmam grau académico (Licenciaturas, Mestrado Integrado, Mestrados e Doutoramentos)

A avaliação da eficácia da formação é da responsabilidade do Colaborador e da respectiva Chefia.

Avaliação da Eficácia da Formação 2011



GDD - Gestão de Desempenho e Desenvolvimento

O meu GDD

Helpdesk

Ajuda

Avaliação da Eficácia da Formação - 2011

Curso	Objectivos Gerais / Objectivos Individuais	Data de Inicio	Data de Fim	Local	Avaliação (%)	Motivos de ineficácia (Só se menor que 75%)	Acções de melhoria (Só se menor que 75%)				
Linux ?	Objectivos Gerais:	05-01-2011	20-01-2011	Maia							
	Objectivos Individuais:				<table><tr><td>0</td><td>25</td><td>50</td><td>75</td><td>100</td></tr><tr><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr></table>	0	25	50	75		
0	25	50	75	100							
☐	☐	☐	☐	☐							

Obrigatório preencher os motivos de ineficácia e acções de melhoria, quando a avaliação for inferior a 75%.

Anterior

Gravar

Seguinte

[<<index](#) [<anterior](#) [login>](#) [Intranet>](#)

[Instruções Gerais](#)

[2008](#) [2009](#) [2010](#) [2011](#) **[\(2012\)](#)**

[en](#) [es](#) [fr](#) **[\(pt\)](#)**

© EFACEC SG
Informática

0,070

O colaborador e chefia devem avaliar a eficácia dos cursos realizados em 2011. Sempre que a avaliação seja menor que 75% devem também ser identificados os motivos de ineficácia e acções de melhoria, preenchendo para o efeito os campos respectivos.